



To The Board

Short master per diventare Board Member



Percorso di Gruppo in Tre Fasi

TO THE BOARDROOM

Focus competenze

- CORPORATE GOVERNANCE
- RISK MNG
- ASPETTI LEGALI E SOCIETARI

Durata

1 giorno

ABOUT GENERAL MNG

Focus competenze

- STRATEGIA E BUSINESS PLANNING
- RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA
- FINANZA, ACCOUNTING E FISCALE
- SISTEMI INFORMATIVI DIREZIONALI

Durata

3 giorni

SOFT SKILL DEVELOPMENT

Focus competenze

- LEADERSHIP
- NEGOTIATION
- VISIONING

Durata

3 giorni

Lo short Master e i Tools proposti

Il percorso si sviluppa a partire dall'analisi del Bilancio di Competenze dei Dirigenti, e ha l'obiettivo di fornire strumenti e know-how per un placement alternativo rispetto ai canali tradizionali.

Le 7 giornate formative d'aula che compongono la parte core del Master verranno erogate nella giornata di giovedì con cadenza settimanale, per una loro più semplice fruizione da parte dei partecipanti. A queste potranno seguire percorsi individuali di mentoring e coaching individuale.

Oltre agli interventi formativi descritti, i partecipanti avranno a disposizione, sul sito di Ambire:

✓ **Business Game:** *si tratta di una prova di simulazione centrata sullo sviluppo delle competenze soft. Chi gioca si trova di fronte ad una vicenda organizzativa simulata in cui è chiamato a prendere decisioni all'interno di un Board su problemi a risposta chiusa prestrutturata. Ciascuna coppia di alternative di risposta contiene una ed una sola risposta esatta, che permette al discente di “segnare un punto” sulla scala inerente la capacità target.*

Il lavoro è reso gradevole sia dalla promessa di un ritorno immediato di informazione sulla propria performance- restituibile attraverso un feedback automatizzato - sia dal livello di interattività della simulazione.

Al termine della prova, in base al complesso delle risposte date, il software dà alla risorsa un consiglio personalizzato in merito a quale competenza o capacità approfondire.

✓ **Community dei manager To the Board:** *la consulenza Ambire animerà uno spazio virtuale di confronto e network, per mantenere alta la tensione allo sviluppo delle competenze trattate in aula, attraverso la pubblicazione di materiali a supporto della formazione, la condivisione di best practice, case studies e casi critici. In particolare verrà stimolata la partecipazione attiva e lo scambio di esperienze tra i partecipanti.*

To the Boardroom

1 giornata



www.ambire.net

To the Boardroom: 1 giornata

CORPORATE GOVERNANCE

- ✓ *Tipi di Società*
- ✓ *Il consiglio di amministrazione: nomina, competenze, poteri, doveri ed obblighi dell'amministratore*
- ✓ *La responsabilità civile degli organi sociali*
- ✓ *Gli organi di controllo. Nomina, doveri e poteri dei sindaci. Revisione contabile*
- ✓ *Strumenti di Governo a disposizione del Consiglio di Amministrazione. Modelli Organizzativi, Meccanismi Operativi, Cultura aziendale e Stili di Leadership*

RISK MANAGEMENT

- ✓ *Concetto di Responsabilità*
- ✓ *Mappa dei Rischi e categorie (strategici, operativi, compliance, ambiente, mercato, supply chain, country, credito, commodities, ...)*
- ✓ *La misura e la gestione dei Rischi*
- ✓ *Risk Management Work Flow*
- ✓ *Il Ruolo del Board e dei Comitati di Rischio*
- ✓ *Meccanismi di coordinamento. Ruoli e responsabilità*
- ✓ *Il Sistema di Responsabilità D.Lgs. 231/2001; Il modello di organizzazione, gestione e controllo*

ASPETTI LEGALI E SOCIETARI

- ✓ *Principali aspetti del diritto societario, operazioni sul capitale e di finanza straordinaria*
- ✓ *Principi contabili internazionali e bilancio*
- ✓ *Crisi e risanamento d'impresa: le tecniche di turnaround aziendale*
- ✓ *L'approccio alla crisi d'impresa:*
 - ✓ *gli strumenti per la soluzione della crisi*
 - ✓ *accordi di ristrutturazione*
 - ✓ *concordato preventivo*
- ✓ *Intermediari Finanziari e loro ruolo nei processi di turnaround aziendale*

Modalità operative & tools

- *Training tradizionale ed esperienziale*
- *Web Community gestita da Ambire*
- *Analisi di Best Practice*
- *Testimonianze*

About General Management

3 giornate



www.ambire.net

Strategia e Business Planning, Responsabilità sociale e d'impresa: 1 giornata

STRATEGIA & BUSINESS PLANNING

- ✓ Saper valutare lo scenario e le alternative strategiche nell'ambito di un CdA
- ✓ Mettere a punto una strategia decisionale efficace e flessibile
- ✓ Corporate strategy: logiche prevalenti
- ✓ Pianificazione strategica
- ✓ Analisi delle sinergie tra le diverse aree d'affari
- ✓ Saper redigere piani strategici e business plan: analisi del settore e dei concorrenti, scelte di posizionamento competitivo, analisi delle attività creatrici di valore, strategie di ingresso, attacco e difesa

Modalità operative & tools

- Training tradizionale ed esperienziale
- Testimonianze

- Web Community gestita da Ambire

- Analisi di Best Practice

RESPONSABILITÀ SOCIALE E D'IMPRESA

- ✓ Corporate Social Responsibility: evoluzione del concetto e attuali controversie
- ✓ CSR e Accountability: cosa significa rendere conto
- ✓ Sostenibilità e creazione del valore: i processi
- ✓ Lo stakeholder framework: una visione relazionale dell'impresa
- ✓ Stakeholder engagement e forme innovative di collaborazione
- ✓ Innovazione per la sostenibilità: sustainable entrepreneurship
- ✓ Key Performance Indicator per la gestione della sostenibilità

Finanza, Accounting e Fiscale

Sistemi Informativi Direzionali: 2 giornate

FINANZA, ACCOUNTING E FISCALE

- ✓ Il bilancio di esercizio:, logiche e criteri di interpretazione:
 - ✓ Balance sheet
 - ✓ Profit & Loss
 - ✓ Cash Flow
- ✓ Analisi della dinamica finanziaria aziendale
- ✓ Pianificazione economico-finanziaria
- ✓ Valutazione degli investimenti in azienda
- ✓ Linee guida che governano gli aspetti di accounting, bilancio e fiscalità

SISTEMI INFORMATIVI DIREZIONALI

- ✓ Strumenti e processi a supporto dell'attuazione del piano strategico
- ✓ Pianificazione delle risorse e controllo della performance
- ✓ Sistemi di pianificazione e Controllo
- ✓ Il reporting e il performance measurement. Analisi dei risultati per aree di affari, indicatori di performance e valore a confronto
- ✓ Evoluzione dei sistemi di Reporting , Sistema di Balanced Scorecard, analisi dei Fattori Critici di successo e di rischio
- ✓ Sistemi Informativi Integrati
- ✓ MONitorare e controllare un progetto, sotto il profilo sia tecnico che economico

Modalità operative & tools

- Training tradizionale ed esperienziale
- Web Community gestita da Ambire
- Analisi di Best Practice
- Testimonianze

Soft Skill Development

3 giornate



www.ambire.net

Leadership

LEADERSHIP

- ✓ *Migliorare le abilità comunicative a livello manageriale, rivolte sia all'interno che all'esterno della struttura*
- ✓ *Attivare il proprio personale stile di Leadership*
- ✓ *Il valore della comunicazione empatica e attenta all'altro per aggregare il consenso*
- ✓ *Favorire l'autosviluppo*
- ✓ *Il Responsabile come Team Coach*

Modalità operative & tools

- *Training esperienziale*
- *Team coaching*
- *Business Game*

Negotiation

NEGOTIATION

- ✓ *Comprendere l'altro, il suo punto di vista, la sua legittimità organizzativa*
- ✓ *Negoziare accordi strutturati e influenzare le decisioni*
- ✓ *Gestire la negoziazione integrativa e le situazioni di conflitto con autorevolezza e assertività*
- ✓ *Apprendere i passi giusti del paradigma win-win per la negoziazione e l'integrazione*
- ✓ *Rinforzare la capacità di riconoscere e gestire efficacemente le contrapposizioni e i conflitti: come rinforzare il commitment*
- ✓ *Cosa fare e cosa evitare quando si entra a far parte del Board.*

Modalità operative & tools

- *Training esperienziale*
- *Team Coaching*
- *Business game*

Visioning

VISIONING

- ✓ *Trasmettere la Vision in contesti complessi*
- ✓ *Confrontare diversi stili di Visioning tramite il benchmark con altre aziende*
- ✓ *Ottimizzare la performance del proprio team, massimizzarne l'efficacia*
- ✓ *Supportare il miglioramento degli individui e del team attraverso la gestione e la crescita dei propri collaboratori*

Modalità operative & tools

- *Training tradizionale ed esperienziale*
- *Team Coaching*
- *Business Game*